

Số: 248 /KH-UBND

Ô Chợ Dừa, ngày 02 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”

Thực hiện Kế hoạch số 79-KH/ĐU ngày 18/6/2026 về việc Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”. UBND phường Ô Chợ Dừa ban hành Kế hoạch tuyên truyền, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TU, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, qua đó tạo bước chuyển toàn diện, sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tư duy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong toàn hệ thống chính trị.

- Đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt của Ban Thường vụ Thành ủy; thẩm quyền, trách nhiệm, nhiệm vụ của từng cấp, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu; đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả trong quá trình thực hiện. Nâng cao nhận thức để cán bộ, đảng viên thấu triệt quan điểm chỉ đạo: “*Kỷ luật, kỷ cương là nền tảng; hiệu quả là mục tiêu; trách nhiệm là trung tâm; dữ liệu là công cụ; sự hài lòng của Nhân dân là thước đo*”.

2. Yêu cầu

Công tác tuyên truyền cần bám sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo; gắn với tiếp tục triển khai, thực hiện đồng bộ, thiết thực, hiệu quả các giải pháp tăng cường việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ

chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, góp phần tạo không khí thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân và lực lượng vũ trang Thủ đô, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 17/3/2026 của Bộ Chính trị về *“Xây dựng và phát triển Thủ đô Hà Nội trong kỷ nguyên mới”*, Nghị quyết Đại hội lần thứ XVIII của Đảng bộ thành phố Hà Nội và Nghị quyết đại hội Đảng bộ phường Ô Chợ Dừa lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Nội dung tuyên truyền

Quán triệt, tuyên truyền các nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Chỉ thị số 09-CT/TU, trong đó nhấn mạnh một số nội dung sau:

- Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, hình thành *“tâm nhìn mới, tư duy mới, hành động mới”*; chuyển từ quản lý hành chính sang quản trị hiện đại, từ chú trọng quy trình sang chú trọng kết quả, điều hành dựa trên dữ liệu, chuyển đổi số toàn diện thay vì kinh nghiệm. Hệ thống chính trị Thành phố phải siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả thực thi công vụ và đề cao trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu. Đây là điều kiện tiên quyết và nền tảng lâu dài để thực hiện phân cấp, ủy quyền hiệu quả nhằm xây dựng Thủ đô *“Văn hiến - Văn minh - Hiện đại - Hạnh phúc”*.

- Thực hiện triệt để việc phân cấp, ủy quyền, trao quyền, giao nhiệm vụ, bố trí nguồn lực gắn với kiểm tra, giám sát và trách nhiệm thực thi. Việc trao quyền phải được tiến hành đồng bộ cùng quá trình phân bổ các nguồn lực và hoàn thiện cơ chế, chính sách. Cán bộ quản lý phải đề cao bản lĩnh, dám quyết, dám làm, dám chịu trách nhiệm và thực hiện nghiêm việc giải trình. Quá trình lãnh đạo, điều hành cần bám sát phương châm *“3 trước”* (*đánh giá, nhận định trước; chuẩn bị trước; hành động trước*) để chủ động nhận định, kiểm soát từ sớm, từ xa. Đồng thời, công tác kiểm tra, giám sát phải được triển khai đồng bộ, đúng trọng tâm ngay từ khi bắt đầu, kết hợp linh hoạt giữa theo dõi thường xuyên, hậu kiểm và đột xuất để bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả.

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, điều hành trên cơ sở áp dụng mô hình quản trị hiện đại, bám sát nguyên tắc *“6 rõ, 1 xuyên suốt”*, phương châm *“Đảng bộ số - chính quyền kiến tạo - doanh nghiệp tiên phong - xã hội đồng thuận”*; đề cao nguyên tắc thể chế và quy hoạch phải đi trước một bước nhằm đạt mục tiêu *“3 Thông”* (*thể chế thông thoáng, quản trị thông minh, tư tưởng thông suốt*) gắn liền với *“3 Quy”* (*quy hoạch, quy chế, quy chuẩn - tiêu chuẩn đồng bộ*).

- Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi

số với hệ thống dữ liệu “*Đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung*”, từng bước áp dụng hệ thống quản trị theo mục tiêu (OKR), chỉ số hiệu quả (KPI) và bảng điều hành điện tử (Dashboard), chuyển từ “*phát hiện - xử lý*” sang “*phòng ngừa - cảnh báo sớm*”, tăng cường các cơ chế giám sát thông minh, kịp thời điều chỉnh, khắc phục từ sớm, từ xa, theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

- Nâng cao trách nhiệm nêu gương, bản lĩnh và năng lực thực thi của cán bộ (*nhất là người đứng đầu*), bám sát 3 nguyên tắc cốt lõi “*thượng tôn pháp luật, luôn lắng nghe, thái độ phục vụ*” và hướng tới 6 tiêu chuẩn phấn đấu “*nhận thức đầy đủ; tầm nhìn dài hạn; tư duy sáng tạo; giải pháp thông minh; hành động quyết liệt; kết quả thực chất*”; đảm bảo trách nhiệm trực tiếp, toàn diện và cuối cùng... để đáp ứng yêu cầu phát triển mới của Thủ đô; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ; đổi mới công tác nhân sự theo nguyên tắc thực tài; kiến tạo một nền văn hóa công vụ công bằng, minh bạch; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ yếu kém; gắn liền với cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ.

- Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng thực chất, liên tục, đa chiều, định lượng và dựa trên nền tảng dữ liệu minh bạch, áp dụng công nghệ số, đồng bộ các công cụ quản trị hiện đại (OKR, KPI, Dashboard); gắn với sản phẩm, tiến độ, hiệu quả công việc cụ thể; sử dụng kết quả đánh giá trong công tác cán bộ một cách xuyên suốt, nhất quán.

- Nhận diện các biểu hiện vi phạm để phục vụ việc “tự soi, tự sửa” (phụ lục gợi ý nhận diện một số biểu hiện vi phạm của Chỉ thị số 09-CT/TU), trong đó, đối với cán bộ, công chức nói chung cần nhận diện 25 biểu hiện vi phạm (thuộc 03 nhóm biểu hiện: Vi phạm kỷ cương, kỷ luật và đạo đức công vụ; vi phạm do thiếu chủ động, dùn dẩy, né tránh và thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; vi phạm trong thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích đổi mới); đối với người đứng đầu, ngoài các biểu hiện đã nêu, cần nhận diện thêm 10 biểu hiện đặc thù (thuộc 02 nhóm biểu hiện: Vi phạm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; vi phạm trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức).

2. Hình thức tuyên truyền

Sử dụng đa dạng các hình thức tuyên truyền, trong đó, phát huy tối đa hiệu quả của mạng xã hội, hạ tầng số, hệ thống thông tin cơ sở; tổ chức hội nghị tuyên truyền miệng, hội thi, tọa đàm; lồng ghép tuyên truyền vào các buổi sinh hoạt định

kỹ và chuyên đề của chi bộ, đoàn thể, tổ dân phố... gắn với ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là đơn vị đầu mối tham mưu UBND phường xây dựng, triển khai và theo dõi việc thực hiện Kế hoạch tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 09-CT/TU trên địa bàn phường.

- Chủ trì xây dựng nội dung tuyên truyền, định hướng thông tin đảm bảo chính xác, thống nhất, phù hợp với từng nhóm đối tượng (Công chức, viên chức, lao động hợp đồng).

- Theo dõi việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở tại các phòng, ban, đơn vị.

- Tham mưu việc kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch tại các đơn vị; kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc để báo cáo lãnh đạo UBND phường chỉ đạo giải quyết. Tổng hợp kết quả triển khai định kỳ (tháng, quý, năm) và đột xuất; xây dựng báo cáo gửi UBND Thành phố và Đảng ủy theo quy định.

2. Văn phòng HĐND-UBND

- Phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội tham mưu lãnh đạo UBND phường chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị gắn với công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, công dân.

- Phối hợp tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị đến toàn thể cán bộ, công chức thuộc phòng; gắn việc thực hiện Chỉ thị với nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính.

- Đăng tải đầy đủ các văn bản chỉ đạo, tài liệu tuyên truyền trên Cổng thông tin điện tử của phường; phối hợp thực hiện tuyên truyền thông qua các hội nghị, cuộc họp giao ban.

3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm thực thi công vụ, đạo đức công vụ và văn hóa ứng xử trong quá trình giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền các nội dung về cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp trong lĩnh vực phụ trách.

- Chủ trì tham mưu UBND phường cân đối, bố trí kinh phí thực hiện các hoạt động tuyên truyền theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

4. Các đơn vị sự nghiệp

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các phòng ban chuyên môn và đơn vị sự nghiệp chủ động phối hợp với Phòng Văn hóa và Xã hội tổ chức triển khai hiệu quả công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 09-CT/TU.

- Tổ chức tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị: Quán triệt đầy đủ nội dung, mục tiêu, yêu cầu của Chỉ thị; Nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong tổ chức thực hiện.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: Gắn với cải cách hành chính, chuyển đổi số; xây dựng nếp sống văn minh, kỷ cương hành chính; Gắn với các phong trào thi đua, cuộc vận động tại các cơ sở.

- Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao phường: Chủ trì biên tập, cung cấp tài liệu, tin, bài, khẩu hiệu, infographic, video tuyên truyền; thường xuyên cập nhật các nội dung mới, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong thực hiện Chỉ thị.

5. Các trường học trên địa bàn Phường

- Tổ chức quán triệt nội dung Chỉ thị đến toàn thể Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên. Đảm bảo việc tuyên truyền được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, phù hợp với đặc thù môi trường giáo dục.

- Gắn nội dung tuyên truyền với: Giáo dục đạo đức, lối sống, ý thức chấp hành pháp luật; Xây dựng môi trường giáo dục văn minh, an toàn, thân thiện.

- Các cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên là lực lượng nòng cốt trong công tác tuyên truyền tại các cơ sở Giáo dục, gương mẫu trong nhận thức và hành động.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về *“Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn phát triển mới của Thủ đô Hà Nội”*; UBND phường Ô Chợ Dừa đề nghị lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND Phường nghiêm túc triển khai thực hiện đảm bảo đồng bộ, hiệu quả, thường xuyên báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Đảng Ủy;
- Đ/c Chủ tịch UBND Phường;
- Các đ/c PCT UBND Phường;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Phường;
- Các trường học trên địa bàn Phường;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đặng Thị Mai